

COMMUNE D'OBERHAUSBERGEN

Département  
du Bas-Rhin

Arrondissement de  
Strasbourg

Nombre de  
conseillers élus :  
**29**

**Extrait du procès-verbal des  
délibérations du Conseil Municipal**

Séance du lundi 26 septembre 2022

Sous la présidence de Mme Cécile DELATTRE, Maire

Conseillers en  
fonction :  
**29**

Conseillers  
présents :  
**20**

**VI – RESSOURCES HUMAINES**

**2022 – 52 (7) : Actualisation d'emplois permanents de la ville d'Oberhausbergen**

Rapport au Conseil municipal :

Conformément à l'article 34 de la loi du 26 janvier 1984, les emplois de chaque collectivité sont créés par l'organe délibérant de la collectivité.

Il appartient donc au Conseil municipal de fixer l'effectif des emplois permanents, à temps complet et non complet, nécessaires au fonctionnement des services, même lorsqu'il s'agit de modifier le tableau des emplois pour permettre des avancements de grade.

En cas de suppression d'emploi, la décision devra être soumise à l'avis préalable du Comité technique.

En cas de recherche infructueuse de candidats statutaires, les collectivités et établissements peuvent recruter, en application de l'article 3-2 de la loi du 26 janvier 1984, un agent contractuel de droit public pour faire face à une vacance temporaire d'emploi dans l'attente du recrutement d'un fonctionnaire. Le contrat est alors conclu pour une durée déterminée d'une durée d'un an. Il pourra être prolongé, dans la limite d'une durée totale de deux ans, lorsque la procédure de recrutement d'un fonctionnaire n'aura pu aboutir au terme de la première année.

Il est proposé au Conseil municipal de régulariser la situation des emplois déjà existants au sein de la ville d'Oberhausbergen, en autorisant formellement la création des emplois conformément aux conditions inscrites dans l'annexe jointe à la présente délibération, et ce afin de pourvoir aux besoins des services municipaux.

Le Conseil municipal est également amené à se prononcer sur la possibilité de pourvoir, le cas échéant, les postes prévus pour des agents statutaires par des agents contractuels de droit public dans l'attente du recrutement d'un fonctionnaire.

- Vu** le Code général des collectivités territoriales,
  - Vu** la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 modifiée portant droits et obligations des fonctionnaires,
  - Vu** la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale, et notamment ses articles 3-2 et 34,
  - Vu** le décret n°88-145 du 15 février 1988 pris pour l'application de l'article 136 de la loi du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale et relatifs aux agents contractuels de la fonction publique territoriale,
  - Vu** le décret n° 2019-1414 du 19 décembre 2019 relatif à la procédure de recrutement pour pourvoir les emplois permanents de la fonction publique ouverts aux agents contractuels,
  - Vu** la délibération du Conseil municipal en date du 27 juin 2022 approuvant le tableau des emplois permanents de la ville d'Oberhausbergen,
- Considérant les besoins en personnel des services de la ville d'Oberhausbergen,

Le Conseil Municipal, après en avoir délibéré,

- **DECIDE**

- o la création des emplois tels que précisés dans le tableau en annexe,
- o que, le cas échéant, les emplois pourront être occupés par des agents contractuels recrutés à durée déterminée pour une durée maximale d'un an en cas de recherche infructueuse de candidats statutaires au vu de l'application de l'article 3-2 de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984. La durée pourra être prolongée, dans la limite d'une durée totale de 2 ans, lorsque, au terme de la durée fixée au 2ème alinéa de l'article 3-2 de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984, la procédure de recrutement pour pourvoir l'emploi par un fonctionnaire n'a pu aboutir.

- **AUTORISE**

- o le Maire à signer tous les documents relatifs à la présente délibération,
- o l'inscription au budget des crédits nécessaires à la rémunération et aux charges des agents nommés, aux chapitres et articles prévus à cet effet.

- **PREND ACTE** que la présente délibération prendra effet à compter du 1<sup>er</sup> septembre 2022.

Adoptée à l'unanimité



Pour extrait conforme,  
Le Maire,

Cécile DELATTRE

**VILLE D'OBERHAUSBERGEN**

**TABLEAU DES EMPLOIS PERMANENTS AU 01/10/2022**

Date de la délibération portant création	GRADE	Catégorie	Emplois permanents			Postes pourvus	
			temps complet	temps non complet	TOTAL	agent titulaire	agent contractuel
<b>Filière territoriale Administrative</b>			<b>11</b>	<b>2</b>	<b>13</b>	<b>11</b>	
26/09/2022	Attaché principal	A	1	0	1	0	
26/09/2022	Attaché territorial	A	1	0	1	1	
26/09/2022	Rédacteur principal 1 <sup>ère</sup> classe	B	1	0	1	1	
26/09/2022	Adjoint administratif principal 1 <sup>ère</sup> classe	C	1	0	1	1	
26/09/2022	Adjoint administratif principal 2 <sup>ème</sup> classe	C	1	0	1	1	
26/09/2022		C	1	0	1	1	
26/09/2022		C	1	0	1	1	
26/09/2022		C	0	1	1	1	
26/09/2022	Adjoint administratif territorial	C	1	0	1	1	
26/09/2022		C	1	0	1	1	
26/09/2022		C	1	0	1	1	
26/09/2022		C	1	0	1	1	
26/09/2022		C	0	1	1	0	

<b>Filière territoriale Animation</b>			<b>7</b>	<b>16</b>	<b>23</b>	<b>14</b>	
26/09/2022	Animateur territorial	B	1	0	1	1	
26/09/2022			1	0	1	1	
26/09/2022	Adjoint d'animation principal 2 <sup>ème</sup> classe	C	1	0	1	1	
26/09/2022			1	0	1	1	
26/09/2022			0	1	1	1	
26/09/2022			1	0	1	1	
26/09/2022	Adjoint territorial d'animation	C	0	1	1	0	
26/09/2022			0	1	1	1	
26/09/2022			0	1	1	0	
26/09/2022			0	1	1	1	
26/09/2022			0	1	1	1	
26/09/2022			0	1	1	1	
26/09/2022			1	0	1	1	
26/09/2022			0	1	1	0	
26/09/2022			0	1	1	0	
26/09/2022			0	1	1	0	

26/09/2022	0	1	1	0
26/09/2022	1	0	1	1
26/09/2022	0	1	1	0
26/09/2022	0	1	1	1
26/09/2022	0	1	1	0
26/09/2022	0	1	1	1
26/09/2022	0	1	1	0

<b>Filière territoriale Culturelle</b>			3	20	23	4
26/09/2022	Assistant d'enseignement artistique principal 1ère classe	B	1	0	1	1
26/09/2022	Assistant d'enseignement artistique principal 2ème classe	B	0	1	1	0
26/09/2022			0	1	1	0
26/09/2022			0	1	1	0
26/09/2022			0	1	1	0
26/09/2022			0	1	1	1
26/09/2022			0	1	1	0
26/09/2022			0	1	1	0
26/09/2022			0	1	1	0
26/09/2022			0	1	1	0
26/09/2022			0	1	1	0
26/09/2022			0	1	1	0
26/09/2022			0	1	1	0
26/09/2022			0	1	1	0
26/09/2022			0	1	1	0
26/09/2022			0	1	1	0
26/09/2022			0	1	1	0
26/09/2022			0	1	1	0
26/09/2022			0	1	1	0
26/09/2022			0	1	1	0
26/09/2022			0	1	1	0
26/09/2022			0	1	1	0
26/09/2022			0	1	1	0
26/09/2022			0	1	1	0
26/09/2022			0	1	1	0
26/09/2022			0	1	1	0
26/09/2022			0	1	1	0
26/09/2022			0	1	1	0
26/09/2022			0	1	1	0
26/09/2022			0	1	1	0
26/09/2022			0	1	1	0
26/09/2022			0	1	1	0
26/09/2022			0	1	1	0
26/09/2022			0	1	1	0
26/09/2022			0	1	1	0
26/09/2022			0	1	1	0
26/09/2022			0	1	1	0
26/09/2022			0	1	1	0
26/09/2022	Adjoint du patrimoine	C	1	0	1	1
26/09/2022		C	1	0	1	1

<b>Filière territoriale Sociale</b>			2	4	6	6
26/09/2022	ATSEM principal 1ère classe	C	0	1	1	1
26/09/2022	ATSEM principal 2ème classe	C	0	1	1	1
26/09/2022			1	0	1	1
26/09/2022			1	0	1	1
26/09/2022			0	1	1	1
26/09/2022			0	1	1	1

<b>Filière territoriale Sportive</b>			1	0	1	1
26/09/2022	Opérateur des activités physiques et sportives qualifié	C	1	0	1	1
<b>Filière territoriale Technique</b>			16	5	21	20
26/09/2022	Ingénieur territorial	A	1	0	1	1
26/09/2022	Technicien principal 1 <sup>ère</sup> classe	B	1	0	1	1
26/09/2022	Agent de maîtrise principal	C	1	0	1	1
26/09/2022	Adjoint technique principal 1 <sup>ère</sup> classe	C	1	0	1	1
26/09/2022			1	0	1	1
26/09/2022			1	0	1	1
26/09/2022			1	0	1	1
26/09/2022			1	0	1	1
26/09/2022	Adjoint technique principal 2 <sup>ème</sup> classe	C	1	0	1	1
26/09/2022			1	0	1	1
26/09/2022			1	0	1	1
26/09/2022			1	0	1	1
26/09/2022			1	0	1	1
26/09/2022	Adjoint technique territorial	C	1	0	1	1
26/09/2022			1	0	1	1
26/09/2022			0	1	1	1
26/09/2022			0	1	1	1
26/09/2022			1	0	1	1
26/09/2022			0	1	1	0
26/09/2022			0	1	1	1
26/09/2022			0	1	1	1
<b>TOTAL EFFECTIFS</b>			<b>40</b>	<b>47</b>	<b>87</b>	<b>56</b>